ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

ಮಾನ್ಯ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರು : ಶ್ರೀ ಕೆ. ಪ್ರತಾಪ್‌ಚಂದ್ರ ಶೆಟ್ಟಿ

ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ : 873

ಉತ್ತರಿಸಬೇಕಾದ ದಿನಾಂಕ : 09.03.2021

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಪ್ರಶ್ನೆ	ಉತ್ತರ
ಅ)	ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ಮಂಗಳೂರು ಇವರು 2017-18ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಕೆಗಾಗಿ ದುಬಾರಿ ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ ವಿಧಿಸಿದ್ದು, ಇದರಿಂದ ಬಡ ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಹೊರೆಯಾಗಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ; ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ ಯಾವುವು; (ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ ಪ್ರತಿ ಒದಗಿಸುವುದು)	ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ಮಂಗಳೂರು 2017-18 ನೇ ಸಾಲಿನ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ದಿನಾಂಕ:27-12-2017 ರಂದು ಜರುಗಿದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನೇಮಕಾತಿ ಸಮಿತಿ ಸಭೆ ನಿರ್ಣಯ ಸಂಖ್ಯೆ 6 ರಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದು, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಕ್ಕೆ ರೂ.300/- ಇತರರಿಗೆ ರೂ.500/- ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಗಳು 1960ರ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಿಷ್ಟೇ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ಯಾವುದೇ ಸುತ್ತೋಲೆ ಅಥವಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕವೂ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.
ಆ)	ಎಫ್.ಸಿ.ಡಿ.ಸಿ.ಸಿ., ಬ್ಯಾಂಕ್, ಮಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದ ಹೊರಗೆ ಇರುವ ಜಿಲ್ಲೆ ಹಾಗೂ ಹೊರ ರಾಜ್ಯಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸರ್ಕಾರದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ ಪ್ರಕಾರ ಅವಕಾಶ ಇದೆಯೇ; ಅವಕಾಶ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಸರ್ಕಾರದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ/ ಸುತ್ತೋಲೆ ಒದಗಿಸುವುದು; ಇಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ, ನಿಯಮವನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ಕುರಿತು ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿ ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರ ವಿರುದ್ಧ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದೇ;	ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಿ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮ - 1960 ರ ನಿಯಮ 17 ಮತ್ತು 18 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ನಿಯಮಗಳ ಅವಕಾಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಅಥವಾ ಒಳಗೆ ಎಂಬ ವಿಷಯ ಬೇರ್ಪಡಿಸಿಲ್ಲ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ, ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮ - 1960ರ ನಿಯಮ 18 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯೂ ಪಠ್ಯದಲ್ಲಿ ಸೇರಿರುತ್ತದೆ.

		ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮ - 1960 ರ ನಿಯಮ ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧಕರು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸುತ್ತೋಲೆ ರೀತ್ಯಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮ - 1960 ರ ನಿಯಮ ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧಕರ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು **<u>ಅನುಬಂಧ-1</u>** ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
ಇ)	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಕ್ಕೆ ಮೀಸಲಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರಿಗೆ ಮೀಸಲಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಯಾಮಾವಳಿ ಪ್ರಕಾರ ಅವಕಾಶ ಇದೆಯೇ; ಈ ರೀತಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮತಿ ನೀಡಿದೆಯೇ; ಈ ರೀತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನಿಯಮವನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ಕುರಿತು ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿ ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರ ವಿರುದ್ಧ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದೇ?	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಕ್ಕೆ ಮೀಸಲಿರಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು (25 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು) ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರಿಗೆ 11 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕಾಯ್ದಿರಿಸಿದ್ದು, ಈ ಪೈಕಿ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ 4 ಅರ್ಜಿ ಮಾತ್ರ ಸ್ವೀಕೃತಿಯಾಗಿದ್ದು, ಎಲ್ಲಾ 4 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೂ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕರೆಯಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೈಕಿ 3 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಮಾತ್ರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಗಳಿಸಿದ್ದು, ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡಿದ್ದರೂ ಸದರಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಹುದ್ದೆಗೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳ್ಳದ ಕಾರಣ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಮೀಸಲಾತಿಯೊಂದಿಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಬಂಧಕರ ಕಛೇರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆರ್.ಸಿ.ಎಸ್/ಸಿಆರ್‌ಡಿ/ಕೆಎಂಸಿ-4/101/2018-19, ದಿನಾಂಕ:28-06-2019ರಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದ ನಂತರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕಡತ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಒ 48 ಸಿಸಿಬಿ 2021

(ಎಸ್. ಟಿ. ಸೋಮಶೇಖರ್)
ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರು.

ಅನುಬಂಧ - 1

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

(ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ)

ಸಂ: ಆರ್‌ಸಿಎಸ್/ಆರ್‌ಎಸ್‌ಆರ್/ಎಕ್ಸ್‌ಎಂಸಿ/41/2020-21

ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಬಂಧಕರ
ಕಛೇರಿ, ನಂ 1, ಆಲಿ ಆಸ್ಕರ್ ರಸ್ತೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು-52
ದಿನಾಂಕ: 16-09-2020

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು 1960ರ ನಿಯಮ 17 ಹಾಗೂ 18 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು.

ಉಲ್ಲೇಖ:
1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂ:ಸಿಓ 15 ಸಿಎಲ್‌ಎಂ 2005, ದಿ:13-06-2011.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂ:ಸಿಓ 166 ಸಿಎಲ್‌ಎಂ 2012, ದಿ:22-8-2013.
3. ಈ ಕಛೇರಿ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂ: ಆರ್‌ಸಿಎಸ್/ಆರ್‌ಎಸ್‌ಆರ್/ಎಕ್ಸ್‌ಎಂಸಿ/2019-20 ದಿನಾಂಕ:07-01-2020.
4. ಆರ್‌ಸಿಎಸ್/ಆರ್‌ಎಸ್‌ಆರ್/ಎಕ್ಸ್‌ಎಂಸಿ/18/2020-21, ದಿ:30-6-2020.
5. ವಿವಿಧ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮನವಿ ಪತ್ರಗಳು

*****

ಈ ಕಛೇರಿಯ ಉಲ್ಲೇಖದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ (3) ಮತ್ತು (4)ರ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯ ಬಹುತೇಕ ಅಂಶಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಕೆಯಾಗಿದ್ದು, ಉಲ್ಲೇಖ (3) ಮತ್ತು (4)ರ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಅನೇಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿವೆ. ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸಂವಿಧಾನದ 97ನೇ ತಿದ್ದುಪಡಿ, ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಆದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಯತ್ತತೆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಹಾಗೂ ಬದಲಾದ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳು ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂಬುದನ್ನು ಮನಗಂಡು ಉಲ್ಲೇಖ (3) ಮತ್ತು (4)ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಈ ಕಛೇರಿಯ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು.

1. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಪೂನ (National Institute of Banking Management).
2. ಸ್ಟೇಟ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಕೆನರಾ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಭಾರತೀಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು (Indian Institute of Management).

5. ಪ್ರಾದೇಶಿತ ಸಹಕಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು. (Regional Institute of Cooperative Management).
6. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು.
7. ಕರ್ನಾಟಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ.
8. ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಬಂಧಕರು ಅಧಿಸೂಚಿಸಬಹುದಾದ ವೃತ್ತಿಪರತೆಯುಳ್ಳ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು.

ಅಲ್ಲದೇ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1959 ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು 1960ರ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳನ್ನು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋನ್ನತ ನ್ಯಾಯಾಯಲ, ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಬಂಧಕರ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಇಲ್ಲದೇ ಯಾವುದೇ ಸಹಕಾರ ಸಂಘವು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
4. ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.
5. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
6. ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಿಂಧುತ್ವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರೆ ದಾಖಲಾತಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ/ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ನೈಜತೆಯನ್ನು ಅವುಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಿದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು/ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲನೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಪರಿಶೀಲನೆಯ ನಂತರ ಅಂತಹ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು/ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದಲೇ ವಿತರಿಸಲಾದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳೆಂದು ಖಾತ್ರಿಯಾದ ನಂತರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಎಸ್. ಜಿಯಾಉಲ್ಲಾ, ಭಾ.ಆ.ಸೇ
ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಬಂಧಕರು
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇವರಿಗೆ:

1. ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ
2. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಾಂತೀಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಜಂಟಿ ನಿಬಂಧಕರು
3. ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು
4. ಎಲ್ಲಾ ಉಪವಿಭಾಗೀಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು
5. ಎಲ್ಲಾ ತಾಲ್ಲೂಕು ಸಹಕಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿ
6. ಎಲ್ಲಾ ಶೃಂಗ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ
7. ಇಲಾಖಾ ಜಾಲತಾಣ.

ಅನುಬಂಧ - 1

(iii) is beyond a District (including Apex Societies)	not below the rank of Deputy Registrar of Co-operative Societies.]]

[1][Provided that in sub-rule (2) the person to be appointed as Chief Executive of a District Central Co-operative Bank or the State Co-operative Bank shall satisfy the qualification and experience as prescribed by the National Bank for Agriculture and Rural Development or Reserve Bank of India.]

(3) No appointment by direct recruitment shall be made except by calling for applications from eligible candidates by notifying the same; provided that, this restriction shall not apply to the appointment of an officer whose services have been lent by the Government:

[2][Provided that this restriction shall not apply.—

(i) to the appointment of an officer whose services have been lent by the Government;

(ii) to the filling up of a post through compassionate appointment as per rules;

[3][(iii) x x x x x.]]

[4][(4) The Managing Board of a co-operative society may [5][engage Second Division Assistant or equivalent and below cadre posts with the approval of the Registrar] on "Out Source" basis in the exigency of service of the co-operative society, for a period which ordinarily shall not exceed eleven months.]

[6][x x x x x.]

[7][**17-A. Constitution of recruitment committee for direct recruitment.**—(1) The recruitment committee for direct recruitment, shall be as following, namely.—

(i)	President of the concerned Co-operative Societies	President
(ii)	One Director to be selected by the Board of that Society	Member
(iii)	Registrar of Co-operative Societies or his nominee not below the rank of Assistant Registrar of Co-operative Societies	Member
(iv)	One Expert [1][other than the director of the co-operative society] with experience in the field of co-operation with particular reference to the activities of the Co-operative Society to be nominated by the board of that society	Member
(v)	The Chief Executive of the society	Member-Secretary

1 Proviso inserted by Notification No. CO 14 CLM 2013, dated 10-7-2013, w.e.f. 10-7-2013

2 Proviso substituted by Notification No CO 223 CLM 2006, dated 29-11-2007, w.e.f. 29-11-2007

3 Clause (iii) omitted by Notification No. CO 91 CLM 2006, dated 5-10-2010, w.e.f. 6-10-2010

4 Sub-rule (4) substituted by Notification No. CO 226 CLM 2014, dated 6-6-2015, w.e.f. 6-6-2015

5 Substituted for the words "engage persons" by Notification No CO 123 CLM 2016, dated 29-7-2017, w.e.f. 29-7-2017

6 Rules 17-A, 17-B, 17-C and 17-D omitted by GSR 8 ...

(2) The minimum quorum for the meetings shall be three] [2][including the Registrar of Co-operative Society or his nominee].

[3][**18. The method of recruitment and conditions of services of the employees of a co-operative society.**—(1) Appointment by direct recruitment.—

(a) No appointment by direct recruitment shall be made except by calling for applications from eligible candidates by notifying the same in at least in more than one Kannada newspaper having wide circulation in the area of operation of the co-operative society. However, a co-operative society having a taluka and above area of operation and any co-operative bank shall notify the same at least in more than one Kannada newspaper having wider circulation and in an English newspaper:

Provided that the above said rules shall not apply to.—

(i) the appointment of an officer whose services have been lent by the Government;

(ii) the filling up of a post through compassionate appointment as per rules.

(b) The board shall constitute a recruitment/selection committee for recruitment/promotion whenever the need arises as per Rule 17-A.

(c) **For recruitment to the posts of Second Division Assistant and above.**—The written test shall carry 200 marks consisting of Kannada Language for 50 marks, General English for 25 marks, General Knowledge for 25 marks, Co-operation matters for 50 marks, the Constitution of India for 25 marks and the subject relevant to the objectives and activities of the society for 25 marks. [4][x x x x x]. The candidates successful in the written test shall be called for interview in the ratio of 1:5 based on the percentage of marks obtained in the written test or technical test

1. Inserted by Notification No. CO 123 CLM 2016, dated 29-7-2017, w.e.f. 29-7-2017
2. Inserted by Notification No. CO 123 CLM 2016, dated 29-7-2017, w.e.f. 29-7-2017
3. Rule 18 substituted by Notification No. CO 123 CLM 2016, dated 29-7-2017, w.e.f. 29-7-2017
4. The words and figures The candidates shall be called upon to take written test in the ratio of 1:20 of the total notified posts, based on the percentage of marks obtained in the ... omitted by Notification No. CO 123 ...

prescribed for the posts. The marks obtained in the written test or technical test shall be reduced to 85% and the interview shall carry 15 per cent of marks.

(d) For recruitment to the posts of Computer Programmer, Data Entry Operator, Stenographer and Typist, proficiency tests in their respective fields shall be preferred. The written test shall carry 200 marks consisting of Kannada Language for 50 marks, General English for 25 marks, General Knowledge for 25 marks and Computer test and Shorthand or typing as the case may be for 100 marks. The candidates shall be called upon to take written test in the ratio of 1:20 of the total notified posts, based on the percentage of marks obtained in the qualifying examinations prescribed for the posts. The candidates successful in the written test shall be called for interview in the ratio of 1:5 based on the percentage of marks obtained in the written test prescribed for the posts. The marks obtained in the written test shall be reduced to 85% and the interview shall carry 15 per cent of marks.

(e) For recruitment to the posts of Drivers and Group-D services, the candidate shall be called upon for interview in the ratio of 1:5 based on the percentage of marks in the qualifying examination prescribed for the posts. The marks obtained in the qualifying examination shall be reduced to 85% and the interview shall carry 15 per cent of marks.

(f) The marks obtained in the written test/technical tests/qualifying examinations as per sub-rules (c), (d) and (e) of this rule shall be reduced to 85% and the marks obtained after such reduction and the marks obtained in the interview shall be added together and a merit list of the successful candidates shall be prepared on the basis of the total marks obtained in the written tests/technical tests/qualifying examinations and the interview together. A select list shall be prepared following the reservation policy to the extent applicable on the basis of the merit list.

(g) The Chief Executive shall issue the appointment order after the approval of the select list by the board. However, no process of recruitment shall be initiated during the last three months immediately prior to the expiry of the term of office of the board of any co-operative society.

(2) **Age limit for appointment by direct recruitment.**—(1) Every candidate for appointment by direct recruitment to any post in the services of a co-operative society must have attained the age of eighteen years and not attained the age of.—

(i) forty years in the case of a person belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Category-1 of Other Backward Classes;

(ii) thirty-eight years in the case of a person belonging to any of the Other Backward Classes;

Explanation.—For the purpose of this clause (ii) "Other Backward Class" means category of persons other than the Scheduled Castes and Scheduled Tribes classified as 2-A, 2-B, 3-A and 3-B for recruitment purposes.

(iii) thirty-five years in the case of others; on the last date fixed for the receipt of the application

(3) **Appointment on compassionate grounds.**—Notwithstanding anything contained in sub-rule (2), the maximum age limit for appointment shall be deemed to be enhanced by ten years in the case of a widow or widower of a deceased male or female employee of a co-operative society:

Provided that the following shall be eligible for appointment on compassionate grounds in the case of a deceased male employee of a co-operative society; namely.—

(i) the widow; or

(ii) a son, if the widow is not eligible or for any valid reason, she is not willing to accept the appointment; or

(iii) an unmarried daughter, if the widow and son are not eligible or for any valid reason, they are not willing to accept the appointment:

Provided further that, the following shall be eligible for appointment on compassionate grounds in the case of a deceased female employee of a co-operative society; namely.—

(i) a son; or

(ii) an unmarried daughter, if the son is not eligible or for any valid reason, he is not willing to accept the appointment; or

(iii) a widower, if the son and daughter are not eligible or for any valid reason, they are not willing to accept the employment.

(4) **Conditions of Service.**—

(i) **Age of retirement** - The date of retirement on superannuation of an officer or employee of any co-operative society shall be the last day of the month during which he attains the age of sixty years:

Provided that the date of retirement of an officer or employee of co-operative society whose date of birth is the first day of a month shall be the afternoon of the last day of the month preceding the month in which he attains the age of 60 years.

(ii) **Voluntary retirement** - Any employee of a co-operative society can opt for voluntary retirement from the service of the society after he completes fifteen years of satisfactory service or attains the age of fifty years:

Provided that, scheme of voluntary retirement shall be provided in the bye-law of the society.

(5) *Other service conditions*—The rules governing leave facility, gratuity, conduct and discipline of employees of co-operative societies shall be as provided in their bye-laws.]

19. Prohibition against being interested in contracts, ***etc.*** —(1) No officer of a Co-operative Society shall have any interest, directly or indirectly otherwise than as such officer.—

(a) in any contract made with the society; or

(b) in any property sold or purchased by the society; or

(c) in any other transaction of the society except as investment made or as loan taken from the society or the provision of residential accommodation by the society to any paid employee of the society.

(2) No [1][Office-bearer or member of the [2][Board] or employee] of a Co-operative Society shall purchase, directly or indirectly, any property of a member of the society, sold for the recovery of his dues to the society.

CHAPTER V

Properties and Funds of Co-operative Societies

[3][**20. Co-operative Education and Training.**—(1) Every cooperative society shall remit its contribution towards co-operative education fund to the account of the Karnataka State Co-operative Federation Limited, Bangalore within thirty days from the date of its annual general meeting.

(2) The co-operative education fund shall be maintained and administered by the Karnataka State Co-operative Federation Limited and shall be utilised on the advice of an advisory committee consisting of the following members, namely.—

(a)	President, Chairperson of the State Co-operative Federation	Chairperson
(b)	Four apex societies' president/chairpersons *i.e.* Karnataka State Co-operative Apex Bank Limited, Karnataka Co-operative Milk Federation Limited, Karnataka State Cooperative Urban Banks Federation Limited, and Karnataka State Credit Co-operative Societies Federation Limited, are the members	Member

1. Substituted for the word "officer" by Notification No. CO 223 CLM 2006, dated 29-11-2007, w.e.f. 29-11-2007.
2. Substituted for the word "committee" by Notification No. CO 14 CLM 2013, dated 10-7-2013, w.e.f. 10-7-2013
3. Rule 20 substituted by Notification No. CO 14 CLM 2013, dated 10-7-2013, w.e.f. 10-7-2013

(c)	The Director, Regional Institute of Co-operative Management, Bangalore	Member
(d)	The Registrar of Co-operative Societies or his nominee	Member
(e)	The chief executive officer of the State Cooperative Federation	Member Secretary

(3) The quorum for a meeting of the advisory committee shall be five. The advisory committee shall be convened at least once in three months.

[1][(3-A) No decision shall be taken by the Board of the Karnataka State Co-operative Federation Limited, which contravenes the decision of the advisory committee.]

(4) The Karnataka State Cooperative Federation shall maintain this fund in a separate account and all income by way of interest or otherwise accruing from the contribution towards this fund shall be credited to this fund.

(5) No expenditure out of the co-operative education fund shall be incurred without the approval of this advisory committee. The auditor of the State Co-operative Federation shall verify the utilisation of the fund and certify the same.

(6) Subject to such directions as the advisory committee may give from time to time, the fund may be utilised for any of the following purposes connected with the co-operative education, training and human resource development of the co-operative societies, namely.—

(a) education of the members, directors including office-bearers and employees of the co-operative societies and the general public in the principles and practice of co-operation;

(b) human resource development in the co-operative societies;

(c) development of co-operative societies;

(d) capacity building and business management;

(e) professionalisation;

(f) technical upgradation;

(g) education, training, research, man power and related infrastructure;

(h) research and development;

(i) development of the co-operative movement in general;

(j) co-operative propaganda and publicity;

(k) publication of the books and journals relating to the cooperative movement;

1. Sub-rule (3-A) inserted by Notification No. CO 123 CLM 2016, dated 5-3-2018, w.e.f 5-3-2018